

## **Beispielhafter Leistungsumfang einer Outplacementberatung**

Die Beratung und Unterstützung durch den Berater umfasst -unter aktiver Mitwirkung des Klienten- die folgenden Bereiche/Phasen:

### *1. Persönliche Standortbestimmung*

- Aufarbeitung der Trennung vom Arbeitgeber
- Analyse bisheriger beruflicher Stationen und vorhandener Potentiale
- Formulierung von Zielpositionen und Zielunternehmen
- Gehaltserwartung - Gehaltsfindung (Marktanalyse)
- Identifizierung Bedarf Persönlichkeitsentwicklungsmaßnahmen
- Identifizierung Bedarf Kompetenzentwicklung

### *2. Marktpositionierung*

- Erstellung und Gestaltung eines marktfähigen Bewerberprofils
- Optimierung des Eigenmarketings
- Entwicklung einer Differenzierungsstrategie
- Systematische Planung der Arbeitsmarktstrategie

### *3. Stellenfindung*

- Auf- und Ausbau, Pflege und Nutzung von Kontaktnetzwerken
- Auswertung des Stellenmarktes
- Recherche von Zielunternehmen
- Ansprache von Zielunternehmen
- Stellensuche im offenen Arbeitsmarkt
- Stellensuche im verdeckten Arbeitsmarkt

### *4. Vorstellungsgespräch und Arbeitsangebot*

- Interviewtraining (Rhetorik, Körpersprache, typische Situationen, etc.)
- Gesprächsstrategien für Vorstellungstermine
- Coaching (bei der Vor- und Nachbereitung von Gesprächsterminen)
- Bewertung von Arbeitsangeboten (keine Rechtsberatung)

### *5. Betreuung in der Einarbeitungs- bzw. Probezeit der neuen Stelle*

- Besprechung und gemeinsame Bewertung von etwaigen kritischen Situation
- Coaching

Leistungszeitraum:

3-18 Monate, je nach Vereinbarung

Leistungsort:

nach Vereinbarung, i. d. R. Geschäftsräume Berater